

La Direzione dell'Impresa, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi consolidati e consapevole dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità, ha deciso di provvedere alla verifica di conversione del **Sistema Qualità** aziendale alla norma **UNI EN ISO 9001/2015** con il preciso scopo di continuare a valersi della relativa certificazione e di mirare al continuo miglioramento del sistema stesso.

Il principio fondamentale della Politica per la qualità della EDIL CO., è quello di soddisfare sempre le esigenze espresse ed implicite del Cliente, esterno ed interno, concordate contrattualmente e in accordo con tutte le norme e prescrizioni legali vigenti.

L'indirizzo di tale politica, è la centralità del fattore umano e della partecipazione della direzione alle attività ed ai programmi predisposti dal vertice aziendale.

Esigenza primaria dell'organizzazione è di fare costantemente riferimento al modello prevalente di valori etico – culturali, interiorizzati e condivisi da tutti i suoi membri da cui discendono le norme comportamentali e di legittimazione dei ruoli.

In uno scenario caratterizzato da una crescente complessità e da rapidi cambiamenti, che moltiplicano le opportunità di sviluppo ma anche i rischi, riveste importanza fondamentale la capacità di governare la propria operatività, adottando presidi organizzativi idonei a censire, prevenire e monitorare costantemente le varie tipologie di rischio assunte.

Obiettivo della presente Parte Speciale è che tutti i destinatari adottino regole di condotta conformi a quanto in essa prescritto, al fine di prevenire il verificarsi dei reati presupposto per l'applicazione delle sanzioni previste nel D. Lgs. 231/01.

L'art. 6, primo comma lettera e), del D. Lgs. 231/01, nel ricondurre l'esonero da responsabilità dell'Ente all'adozione ed alla efficace attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adeguato a prevenire la perpetrazione degli illeciti penali rilevanti ai fini di tale normativa, ha previsto l'introduzione di "un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello".

A tal fine si prefigge l'impegno di sviluppare la leadership nella guida, e nell'orientamento d'ogni stadio della struttura aziendale, per il perseguimento, in efficienza ed efficacia, degli obiettivi e del programma per la qualità.

Il quadro di riferimento, ha come oggetto l'insieme dei processi finalizzati a: Restauro di edifici, movimento terra con eventuali opere connesse in muratura e cemento armato, costruzioni e pavimentazioni stradali, acquedotti, fognature, impianti di irrigazione, pitturazioni civili ed industriali, impianti elettrici, telefonici e simili e loro manutenzione, impianti idraulici e termici, costruzioni edifici civili e industriali, opere connesse ed accessorie.

Tali processi sono organizzati secondo il criterio della loro unitarietà.

Il focus del sistema, è rappresentato dall'utente che ha la necessità di servizi diversi.

Particolare cura è riposta nella scelta dei fornitori e nella gestione dei relativi rapporti.

Questo modo di operare costituisce per la EDIL CO., un impegno preciso e non derogabile sia per la Direzione che per i dipendenti.

La Direzione si assicura che la politica di qualità dell'Impresa, sia compresa da tutto il personale attraverso la diffusione del Manuale di Garanzia della Qualità, delle Procedure, dell'appropriata documentazione del Sistema qualità e attraverso la promozione di interventi di formazione.

La Direzione si assicura, quindi, che la Politica per la qualità sia attuata e sostenuta da tutti i livelli aziendali, per mezzo di riesami periodici del sistema qualità.

La direzione ha designato un proprio membro che indipendentemente dalle responsabilità assunte ha responsabilità e autorità per: assicurare che i processi necessari al SGQ siano stabiliti, attuati e



tenuti aggiornati; riferire in merito alle prestazioni del SGQ e su ogni esigenza di miglioramento; assicurare la consapevolezza dei requisiti del cliente nell'ambito di tutta l'organizzazione.

La Direzione delega il Responsabile della qualità per assicurare che sia istituito, applicato e mantenuto efficiente il Sistema qualità. AQ riferisce direttamente alla Direzione sull'andamento del sistema qualità stesso, suggerendone gli eventuali adeguamenti per le opportune approvazioni.

La Direzione affida a personale qualificato e addestrato le attività di gestione ed esecuzione di tutte le fasi lavorative che hanno influenza sulla qualità del prodotto fornito, in particolare si assicura e garantisce, mediante specifiche procedure d'attuazione delle attività stesse, che il personale addetto alle verifiche sia indipendente dall'attività verificata.

La **EDIL.CO S.r.l.** è ogni giorno sempre più impegnata a soddisfare le esigenze dei clienti e dei Committenti. La mission aziendale della **EDIL.CO S.r.l.** è definita dai seguenti obiettivi:

### Obiettivi generali per la Sicurezza:

- migliorare gli standard di sicurezza nel lavoro dei dipendenti aziendali;
- salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso un processo continuo di individuazione e valutazione dei rischi presenti sui luoghi di lavoro, una costante applicazione di misure tecniche ed organizzative di miglioramento per la riduzione degli stessi ed una attenta formazione/informazione a tutto il personale aziendale;
- verificare periodicamente che gli impegni espressi risultino adeguati alle attività aziendali e siano attuati dall'organizzazione;
- Assicurare al lavoratore che la tutela della salute e della sicurezza di ciascun lavoratore, oltre ad essere disciplinato da obblighi di legge, rappresentano per la Società: un valore, un patrimonio, un modo di essere;
- Mantenere l'Impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e al miglioramento continuo nella gestione della Salute e Sicurezza del Lavoro e nelle prestazioni del SIA;
- La realizzazione di sistemi di lavoro e mezzi d'opera sicuri: è essenziale che tutti i dipendenti della Società siano investiti della responsabilità di lavorare in modo sicuro e quindi di proteggere sé stessi, i propri colleghi e l'ambiente; simili responsabilità dovranno essere fatte proprie anche dai sub – contrattisti che saranno selezionati e controllati anche in relazione alle loro prestazioni nel campo della sicurezza.

### Obiettivi generali per l'Ambiente:

- Curare l'ambiente circostante e mantenere buoni rapporti con le popolazioni residenti nei dintorni del sito operativo;
- Impegnarsi in ogni modo possibile per la protezione dell'ambiente;
- Perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività
- Monitorare attentamente tutti i processi (interni all'azienda e/o comunque ad essi collegati) sugli impatti ambientali;
- Perseguire con la massima considerazione la prevenzione dell'inquinamento;
- Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della Politica Ambientale;
- Eliminare o ridurre le emissioni, gli scarichi ed i rifiuti, adottare i processi tecnologici che offrono i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
- Utilizzare, ove possibile, prodotti eco-compatibili;

- Valutare gli aspetti ambientali delle attività operative e adottare procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la maggiore protezione dell'ambiente;
- Svolgere attività di formazione a tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente;
- Rispettare le prescrizioni ambientali.

Per il raggiungimento di tali obiettivi la **EDIL.CO S.r.l.** ha implementato un Sistema di Gestione Integrato aziendale che soddisfa gli schemi **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001:2018**.

L'obiettivo del Sistema è di ottemperare ai requisiti degli schemi elencati in precedenza, come mezzo per soddisfare sia le esigenze organizzative della Società sia quelle dei "clienti" che degli Stakeholders.

In particolare, periodicamente, **verranno formulati obiettivi di miglioramento continuo**. Tali obiettivi, definiti dalla **Dir. Generale**, saranno documentati e comunicati agli interessati. Gli obiettivi aziendali, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno a tutte le attività ed i processi della struttura.

Ognuno, entro i limiti delle rispettive competenze, deve considerare la **Sicurezza nei luoghi di lavoro** e la **cura per l'Ambiente** come temi di primaria importanza e come parti integranti della propria attività di lavoro. Tutti i collaboratori sono incoraggiati a suggerire proposte di miglioramento riguardanti la propria attività.

L'Alta Direzione si **impegna a fornire** le risorse necessarie per un adeguato addestramento del personale e per un efficiente mantenimento del Sistema Integrato al fine di raggiungere i più alti livelli in termini di riconoscimento di risultati economici e di massima soddisfazione di tutti gli addetti.

La presente politica deve essere periodicamente revisionata, al fine di migliorarla continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, i requisiti del proprio codice di condotta, ecc.

La presente politica deve essere diffusa a tutto il personale della **EDIL.CO S.r.l.** attraverso evidenze in bacheca e attività formative, e disponibile al pubblico, in forma e stile efficace, nelle forme di comunicazione possibili, e comunque sempre qualora richiesta.

  
**Direzione Generale**  
**EDIL CO. S.r.l.**  
L' Amministratore Unico